

NYBORG HELDAGSSKOLE



Dagsorden til skolebestyrelsesmøde

Dato:

TORSDAG d. 29. april kl. 16.30 - 18.30

På Nyborg Heldagsskole, konferencelokalet.

Frivilligt om man hellere vil deltage på TEAMS. (Skriv til David, hvis I vil dette, og så får I tilsendt mødelink).

Deltagere:

Henriette Winther – forælder

Morten Sterling – forælder

Stefan Wilkens – Eksternt medlem fra Skellerup

Medarbejdere:

Jeppe Dørup – TR lærere og
medarbejderrepræsentant

Rasmus K. Jacobsen – TR pædagoger
medarbejderrepræsentant

David Wulf Andersen – Viceskoleleder og referent

Miguel Svane – Skoleleder

Afbud fra:

Ronni Schønemann – forælder (Formand)

Bo Rasmussen – forælder (Næstformand)

Nathja Mølsgaard – forælder

Jette Haunstrup – forælder (sup.)

Kim Hansen – forælder (sup.)

Karina Gottlieb – forælder (sup.)

DAGSORDEN:

1. Nyt fra Skoleleder, Formanden og Skellerup.

Miguel fortæller at vi netop nu er travlt optaget af kommende skoleårs planlægning, elevoptag og udslusning af elever til almenområdet.

Folkeskolerne presser på for at vi overtager elever, der er visiteret til kommende skoleår, allerede nu, hvilket vi gør så vidt det er muligt. Det ser ud til at vi fint kommer til at ramme vores ramme for nyborgelever på 55 elever.

NYBORG HELDAGSSKOLE

I ledelsen er Peter sygemeldt i hvert fald uge 20 ud.

Stefan kan berette at der ikke er meget nyt fra lokalområdet – alle fysiske aktiviteter er på standby. Stefan er trådt ind i Nyborg Kommunes Udviklingsråd. Filmprojektet om Skellerup er i gang og Jeppe er tovholder på skolens medvirken.

2. Status på corona restriktioner og elevernes og personalets hverdag.

Uanset hvordan smitten udvikler sig i vores lokalområde, bliver vi som skole ikke påvirket en mulig sognenedlukning. Det skyldes at vores elever ikke er fra det lokale opland.

I takt med lempelse af restriktioner i det øvrige samfund, stærkt støttet af vedholdende testning af vores personale og ældste elever, har vi på skolen også netop taget et lille skridt mod det mere normale:

Alle medarbejdere kan nu igen deltage på morgenmøder og afdelingsmøder kan nu holdes fysisk. Vores supervisioner, for både teams og afdelinger, er ligeledes gjort fysiske. Som tidligere annonceret gennemfører vi lejrskoler i klassegrupper, ligesom forældre og samarbejdspartnere inviteres til vigtige møder på skolen. MED-møder og møder i Skolebestyrelsen er også gjort fysiske.

Vi holder fortsat fast i klasseopdelingen af vores elever og at medarbejdere ikke kommer i andre afdelinger end sin egen og vi fortsætter med håndvaskerutiner og ekstra rengøring. Der er test hver mandag og onsdag for personale og elever over 12 år.

Vi drømmer om at kunne slutte skoleåret med en stor fælles pædagogisk dag!

3. Elevernes fritidsfællesskaber. Nyt om skolens status og møde med Ungdomsskolen. Plus flere input.

Vi har holdt møde med ledelsen fra Ungdomsskolen omkring mulighederne for at sikre at deres mange tilbud også bliver et reelt tilbud til vores elever. Vi mødte en stor samarbejdsvilje og gode bud på hvordan vi sammen kan støtte vores elevers deltagelse:

Der blev drøftet at lave "introhold", hvor vores elever på små hold bliver introduceret til etablerede aktiviteter som eksempelvis parkour, E-sport og Folkeræs, for så senere at blive indsluset på de officielle hold sammen med andre elever. Dette princip kan også praktiseres i forhold til aftenklubberne, hvor vi kan lave støttede "prøvegange" for at øge trygheden ved efterfølgende at møde selvstændigt op.

Der bliver planlagt arbejds møde mellem Heldagsskolen og Ungdomsskolen inden den kommende sæson.



Det blev besluttet, på næste møde, at drøfte hvordan vi bedre kan bringe børns fritidsaktiviteter i fokus i kommunikationen på skolen. Information fra forældre til forældre omkring vigtigheden og udfordringerne omkring vores børns fritidsaktiviteter skal i spil - måske er det muligt at oprette forældrenetværk der fælles kan støtte børnenes fritidsaktiviteter? Det blev besluttet at bestyrelsen vil skrive til skolens forældre og ansatte om vores engagement i vores børns fritidsliv.

Vi skal undersøge Odense Kommunes fritidsscreenere - findes de og kan de i givet fald komme en tur forbi vores skole?

4. Sommercamp. Kort info og eventuelle spørgsmål fra forældre.

Ungdomsskolen har valgt ikke at afholde sommer-camp i sommer. Efter at have udsat beslutningen grundet corona, kan de nu ikke nå at finde de rigtige medarbejdere til at gennemføre campen.

Til gengæld skal vi være opmærksomme på om en del af vores børn kan deltage i sommeraktiviteterne i uge 26. Det er en aktivitet der er for alle børn i Nyborg og derfor ikke er lige så struktureret og styret som det vores børn er vant til. Imidlertid vil Ungdomsskolen gerne gøre en særlig indsats for at vores børn også kan få en god oplevelse.

5. Årsberetning fra Skolebestyrelsesformanden

Udsat til næste møde.

6. Næste skoleår: Planlægningsproces, elevtal/klasser, ressourcer og beskrivelse af indsatsområder (Miguel). Plus input og kommentarer.

Grundet en ny beskrevet form i Arbejdstidsaftale for lærerne (A20), har der været en meget grundig og inddragende proces omkring kommende skoleårs planlægning. Produktet er en såkaldt Skoleplan, der beskriver alle årets indsatsområder og projekter og det forventede tidsforbrug.

Skoleplanen er, i sit udgangspunkt, rettet mod beskrivelse af lærernes opgaver og tidsforbrug og pædagoggruppen følte sig, ved præsentationen, i nogen grad skrevet ud af vores fælles planlægning i det nye dokument. Den fælles kultur på tværs af faggrupperne, er det bærende grundlag for løsningen af vores kerneopgave – så for at råde bod på det, bliver alle de fælles pointer fra skoleplanen blive skrevet over i vores "Forståelsesmappe", der så bliver det store fælles dokument der skaber overblik for alle over det kommende skoleår. Skoleplanen og Forståelsesmappe sendes til Skolebestyrelsen.

NYBORG HELDAGSSKOLE



Vi budgetterer med 18 faste lærere og 16 faste pædagoger. Den 18 lærer er endnu ikke ansat, men bliver det inden sommerferien. Samtidig kigger vi på at forstærke hver afdeling med resurser, så hver afdeling overvejende bliver selvdykkende med hensyn til vikarer. Dette har været et fokuspunkt for både medarbejder og Skolebestyrelse.

I det kommende skoleår har vi tre store indsatsområder:

- Den enkelte medarbejders oplevelse af at lykkes med kerneopgaven. At opleve at lykkes er grundlæggende vigtigt for vores trivsel. Vi skal have fokus på hvordan vi målsætter og evaluerer, hvilket bl.a. vil kræve en justering af vores Elevplan. Vi skal også blive bedre til at opdage og fejre vores fremskridt.
- Feedback – en dygtiggørelse i at kommunikere konstruktivt sammen. Afdelingssupervisionerne har gennem dette år været fokuseret omkring vores interne kommunikation. Dette fortsætter i det kommende skoleår.
- Opbygning af stærkt fælles pædagogisk fundament. Gennem et toårigt fælles uddannelsesprogram, styret af psykolog Jens Wilbrandt, skal vi opbygge en fælles pædagogisk platform. Vi skal blive endnu skarpere i vores pædagogiske forståelse og analyse – og vi skal gøre det sammen!

7. Evt.

Næste møde: 10. juni inkl. sommerafslutning.

Punkter:

- *Skemaer/dagsstruktur*
- *Møderække*

NYBORG HELDAGSSKOLE